



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2025-04-02 kl 13:00-14:30
Plats	Sessionssalen, stadshuset
Utses att justera	Helena Nanne
Justeringen	2025-04-09
Protokollet omfattar	§135

Underskrifter	Sekreterare Agnes Wemme	
	Ordförande Katrín Stjernfeldt Jammeh
	Justerande Helena Nanne

Beslutande ledamöter

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)
Stefana Hoti (MP) (Vice ordförande)
Helena Nanne (M) (Andre vice ordförande)
Andréas Schönström (S)
Sofia Hedén (S)
Mubarik Mohamed Abdirahman (S)
Håkan Fäldt (M)
Anton Sauer (C)
Magnus Olsson (SD)
Anders Olin (SD)
Anfal Saad Mahdi (V)
Anders Skans (V)
Roko Kursar (L)

Ej tjänstgörande ersättare

Amani Loubani (S)
Anders Rubin (S)
Anders Nilsson (S)
John Eklöf (M)
Farishta Sulaiman (M)
Tony Rahm (M)
Rickard Åhman Persson (SD)
Anders Pripp (SD)
Sadiye Altundal (V)
Janne Grönholm (MP)

Övriga närvarande

Sedat Arif (Kommunalråd)
Carina Nilsson (Kommunfullmäktiges ordförande)
Andreas Norbrant (Stadsdirektör)
Jonas Rosenkvist (Avdelningschef)
Agnes Wemme (Nämndsekreterare)
Johanna Juhlin (HR-direktör)
Micael Nord (Näringslivsdirektör)
Anna Westerling (Ekonomidirektör)
Mats Holmström (Kommunikationsdirektör)
Henrik Loveby (Avdelningschef)
Emma Sandberg (Budgetchef)
Alma Tabak (Enhetschef)
Claes Ramel (Enhetschef)
Louise Lagerlund (Stadsjurist)
Nicklas Löfström (Nämndsekreterare)
Anton Hånell (Praktikant)
Daniel Svartek (Stadsjurist)

§ 135 Personalredovisning 2024

STK-2024-1715

Sammanfattning

Personalredovisningen beskriver statistik och utvecklingsinsatser inom personalområdet i Malmö stad. Redovisningen kan utgöra ett underlag för att identifiera positiv utveckling såväl som utvecklingsbehov för vidare analys och åtgärder på kommunövergripande nivå eller i enskilda förvaltningar. Personalredovisningen kompletterar Malmö stads årsredovisning genom att i närmre detalj beskriva personalområdet.

Förslaget är att kommunstyrelsen godkänner Personalredovisning 2024 och återrapporteringen av ett antal uppdrag som gavs till stadskontoret i samband med behandlingen av föregående års redovisning. Kommunstyrelsen föreslås även sända Personalredovisningen vidare för information och godkännande till kommunfullmäktige.

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner Personalredovisning 2024.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

2. Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen av uppdraget att följa och stödja förvaltningarnas arbete med att utveckla åtgärder för att främja ett hållbart och förlångt arbetsliv.
3. Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen av uppdraget att identifiera behov av insatser och utveckling av åtgärder för att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet tillsammans med stadens förvaltningar.

Beslutsgång

Ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut.

Anders Skans (V) yrkar stadskontoret ska få i uppdrag att tillgodose de fackliga organisationernas synpunkter när det gäller att säkerställa att det inte finns några osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor utifrån den genomförda kartläggning där de anser att det finns brister som t ex att kartläggningen avseende lika arbete inte är utförd över förvaltningsgränserna för berörda befattningar. Enligt de fackliga organisationerna finns det behov av ett utvecklingsarbete kring olika delar i arbetet med arbetsvärdering och lönekartläggningen.

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen bifaller kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut.

Reservationer och särskilda yttranden

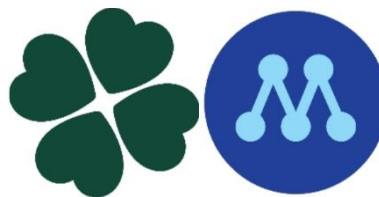
Helena Nanne (M), Håkan Fäldt (M) och Anton Sauer (C) avser lämna in ett gemensamt särskilt yttrande, bilaga 12.

Magnus Olsson (SD) och Anders Olin (SD) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 13. 4

Anders Skans (V) och Anfai Mahdi (V) reserverar sig mot beslutet och avser lämna in en skriftlig reservation, bilaga 14.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 250324 §151 med särskilt yttrande (M)
Personalredovisning 2024
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 250324 Personalredovisning 2024
- Personalredovisning 2024



Bilaga 12

Särskilt yttrande

Ärende 25. Personalredovisningen 2024

Personalredovisningen för 2024 visar återigen tydligt på återkommande rekryteringsutmaningar och en fortsatt hög personalomsättning.

Det är särskilt oroande att Malmö stad fortsatt brottas med svårigheter att behålla och rekrytera sjuksköterskor, undersköterskor och socialsekreterare – yrkesgrupper som är helt avgörande för välfärden. När det gäller socialsekreterare är det särskilt bekymmersamt utifrån den information som har framkommit i revisionens rapport "Barn i Kriminalitet", samt vittnesmål om arbetsmiljön och tystnadskultur i media. När personalomsättningen är hög inom dessa områden riskerar det att gå ut över kvaliteten i grunden i välfärden och särskilt för de mest utsatta i vårt samhälle.

Den nuvarande situationen innebär också att den personal som är kvar får bära en tyngre arbetsbörda. Det skapar en negativ spiral där arbetsmiljön försämras, vilket i sin tur kan leda till ännu högre personalomsättning.

Moderaterna och Centerpartiet är särskilt bekymrade över det fortsatta ansträngda läget inom funktionsstödsnämndens verksamhet. Brist på tydligt politiskt ledarskap har bidragit till en alltmer pressad arbetssituation för personalen. Nu krävs omfattande insatser för att återställa både arbetsmiljö och ekonomi. Sådana förändringar riskerar dock att skapa ytterligare oro och stress i organisationen.

Malmöbor som är i behov av stöd och omsorg förtjänar en trygg och stabil välfärd. Tyvärr har socialdemokraternas prioriteringar inte bidragit till att ge personalen de förutsättningar som krävs för att leverera det.

Kommunstyrelsen 2025-04-02

Helena Nanne (M)

Håkan Fäldt (M)

Anton Sauer (C)

Med instämmande av

John Eklöf (M)

Farishta Sulaiman (M)

Tony Rahm (M)



Särskilt yttrande

STK-2024-1715 Personalredovisning 2024

Stadsrevisionen och media har uppmärksammat tystnadskultur och otrygg arbetsmiljö inom socialtjänsten. Det har även rapporterats om arbetsmiljöproblem på till exempel badhus, fritidsgårdar och bibliotek.

Personal har hotats och överfallits. Det är ju, för att ta ett par exempel, deprimerande att en kommun tvingas kalla in vaktbolag till ett badhus eller att man betalar stora pengar till en ideell förening som Flamman för att få stopp på stök och bråk på ett bibliotek.

De svarta rubrikerna i media har även gällt situationen inom förskola, äldreomsorg och LSS.

Vi har fått flera oroande rapporter från revisionen och media om uppenbara brister inom personalrekryteringen, om vårdtagare som utsatts för övergrepp och hur det skapar otrygghet och frustration bland såväl medarbetare som brukare när personal inte ens behärskar svenska språket.

Den otrygga arbetsmiljön inom kommunen speglar en misslyckad S-politik. Den måste ses som ett misslyckande för det socialdemokratiska styret och de prioriteringar som gjorts. Och i förlängningen är det även ett misslyckande sett till det samhälle vi fått med ökad otrygghet och oro.

Kommunstyrelsen 2025-04-02

Magnus Olsson

Anders Olin

Med instämmande av

Rickard Åhman Persson

Anders Pripp



Vänsterpartiet

Reservation

25. Personalredovisning 2024

Vänsterpartiet anser att det är av största vikt att Malmö stad som en bra arbetsgivare ska tillmötesgå de fackliga organisationernas förslag för att göra Malmö stad till en arbetsgivare med mer rättvisa löner. Samtliga fackliga organisationer har ställt sig oeniga när det gäller hur lönekartläggningen gjorts och vill se förändringar. Det tycker vi att vi som arbetsgivare ska tillgodose.

Vi yrkade att stadskontoret ska få i uppdrag att tillgodose de fackliga organisationernas synpunkter när det gäller att säkerställa att det inte finns några osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor utifrån den genomförda kartläggning där de anser att det finns brister som t ex att kartläggningen avseende lika arbete inte är utförd över förvaltningsgränserna för berörda befattningar. Enligt de fackliga organisationerna finns det behov av ett utvecklingsarbete kring olika delar i arbetet med arbetsvärdering och lönekartläggningen.

Då vårt förslag avslogs reserverar vi oss mot beslutet.

Kommunstyrelsen 2025-04-02

Anders Skans

Anfal Mahdi

Med instämmande av

Sadiye Altundal